

Træningsforløb i anvendelse af På TVÆRS-modellen i tværgående samarbejdsgrupper

Træningsforløbet er for dig, der er projektleder, koordinator, har en tværgående sekretariatsfunktion, er sundhedsprofessionel med grænsekrydsende arbejdsopgaver, eller en anden funktion hvor du også har brug for et værktøj, der kan bidrage til at styrke det tværgående samarbejde – og dermed kvaliteten af de opgaver I løser sammen.

På TVÆRS-modellen er et diagnosticerings- og dialogværktøj udviklet på baggrund af flere års følgeforskning med fokus på netop tværgående samarbejds- og beslutningsprocesser, samt en massiv praksiserfaring fra processer med teams og projekt-/arbejdsgrupper på tværs af fag og organisationer.

Værktøjet er bygget op omkring seks indsatsområder, som er afgørende for succesfulde tværgående samarbejder. Ved hjælp af en række spørgsmål med udgangspunkt i de seks indsatsområder er det muligt at "tage temperaturen" på det tværgående samarbejde og diagnosticere udfordringer og potentialer. Samtidig tilbyder modellen en række handlingsanvisninger, som på forskellig vis kan styrke samarbejdet med udgangspunkt i de identificerede udfordringer og potentialer.

Hvad får jeg ud af forløbet?

Tidligere forløb viser at arbejdet med På Tværs modellen over 2 dage giver deltagerne

- Bedre dialog og mere effektive tværgående møder
- Mere tværgående handling
- Klarhed omkring det fælles mål og den fælles opgave
- Større commitment i gruppen til den tværgående opgaveløsning
- Tydeliggørelse af udfordringer og handlemuligheder for den tværgående gruppe.

Målet med træningsforløbet er, at du efter endt forløb har opnået

- Forståelse af På TVÆRS-modellen som diagnosticerings- og dialogværktøj
- Praksiserfaring med anvendelse af modellens metoder og værktøjer til mere effektivt samarbejde
- Indsigt i og forståelse for dynamikkerne i dit tværgående samarbejde
- Viden om og erfaring med facilitering af fx dialoger og øvelser.

Efter træningsforløbet har du opnået den fornødne viden til i egen og andre tværgående grupper at kunne anvende modellen og løfte det tværgående samarbejde.

"Vi har i efteråret 2018 gjort brug af På Tværs-modellen med hjælp fra Delendorff Advisory, i forbindelse med at understøtte det tværgående samarbejde i et komplekst projekt med mange partnere. Vi kunne i forløbet se, at modellen hjalp arbejdsgrupperne til at blive skarpe på, hvad deres udfordringer er. Det var en øjenåbner for mange og en mulighed for at drøfte både, hvad de sammen er gode til og knap så gode til. Modellen gør det legitimt at have udfordringer i samarbejdet og sætte ord herpå. Modellen lader ikke brugeren i stikken, men anviser nogle praktiske og realistiske handlingsmuligheder uden at frasige lokale/individuelle forskelle. Der er ingen tvivl om, at det har gavnet dette tværgående projekt."

**Annemarie Elverum, projektleder
KOMPETENCEFORSYNINGmid, Erhvervshus Midtjylland**

Indholdsbeskrivelse

På træningsforløbet stiller vi skarpt på anvendelsen af På TVÆRS-modellen som diagnosticerings- og dialogredskab til at styrke samarbejdsprocesser i tværgående grupper.

På træningsforløbet arbejder vi med dynamikkerne i tværgående samarbejder baseret på de seks centrale elementer i På TVÆRS-modellen:

- Mål og formål
- Vilje og motivation
- Møderne
- Mellemrummene
- Tillid
- Relationelt kendskab

Derudover arbejder vi med forståelsen af På TVÆRS-modellen som værktøj til at styrke det tværgående samarbejde, den praktiske anvendelse af modellen, diagnosetolkning, samt hvordan konkrete og kontekstspecifikke handlinger kan igangsættes på baggrund af diagnosen.

De indlagte øvelser vil som udgangspunkt tage afsæt i kursisternes egne erfaringer med og konkrete udfordringer i det tværgående samarbejde, mens undervisningen generelt vil forsøge at hæve refleksioner mv. til et generisk niveau, således at du kan anvende modellens principper og handlemuligheder bredt i egen organisation/samarbejdsfællesskab.

Struktur og arbejdsbelastning

Træningsforløbet består af i alt to træningsdage fordelt over en periode på ca. fem uger.

A) Første træningsdag d. 5. februar 2019 kl. 9.30-14.30

Første træningsdag har til formål skabe en fælles forståelse af samarbejde på tværs – herunder muligheder og udfordringer. Der introduceres i den forlængelse til relevante perspektiver, metoder og værktøjer med fokus på tværgående samarbejder.

Derudover introducerer denne træningsdag På TVÆRS-modellen som et værktøj til målrettet og effektivt at arbejde med at styrke tværgående samarbejde. Deltagerne får i den forbindelse indsigt i værktøjets baggrund, muligheder og anvendelse. For at styrke deltagerens forståelse af værktøjets diagnosefunktion, afprøves værktøjet internt blandt deltagerne.

Program

- Formiddag
 - Introduktion til og arbejde med tværgående problemstillinger og samarbejdsdynamikker baseret på flere års følgeforskning på tværgående samarbejds- og beslutningsprocesser
 - Introduktion til På TVÆRS-modellen som diagnose- og dialogredskab
- Frokost
- Eftermiddag
 - Introduktion til og arbejde med tværgående faciliteringsteknikker
 - Forberedelse af anvendelse af På TVÆRS-modellen i din hjemmeorganisation med sparring fra facilitatorer og deltagere

aa) Mellemrummet mellem 1. og 2 træningsdag

I mellemrummet mellem 1. træningsdag og 2. træningsdag anvendes modellen i din hjemmeorganisation. Der må forventes at bruge 1-3 timers arbejde, afhængigt af den enkeltes muligheder.

Obs. det er ikke nødvendigt med planlagte, tværgående møder i mellemrummet, for at kunne løse hjemmeopgaven.

B) Anden træningsdag d. 12. marts 2019 kl. 9.30-14.30

På anden træningsdag arbejder deltagerne – hver for sig og sammen – med de diagnoser, som de hver især har lavet på en tværgående gruppe i mellemrummet. Deltagerne får i den forbindelse mulighed for at drøfte og dele erfaringer og vigtig læring i forbindelse med diagnosticeringen. Yderligere introduceres deltagerne for redskaber og metoder til at tyde og tolke diagnoseresultaterne.

Herefter arbejdes mere dybdegående med at forstå elementerne i På TVÆRS-modellens forskellige handlemuligheder og indbyrdes sammenhænge – herunder relevans, effekt og opmærksomhedspunkter.

Program

- Formiddag
 - Erfaringsopsamling og videndeling – hvad er vi lykkedes med og hvad var udfordrende?
 - På TVÆRS-modellens handlemuligheder – relevans, effekt og opmærksomhedspunkter
- Frokost
- Eftermiddag
 - Forberedelse af igangsættelse af interventioner i din organisation på baggrund af konkrete udfordringer og muligheder

Praktisk information

Udbyder af forløbet	Delendorff Advisory
Tid	Tirsdag 5.februar 2019 kl. 9:30-14:30, og Tirsdag 12.marts 2019 kl. 9:30-14:30
Sted	Træningsforløbet afholdes i hjertet af Aarhus hos os på Fredens Torv 2. For os betyder det noget, at omgivelserne giver plads til dialog og at vi kan lide at være her. Frokosten er også altid god! Adressen er: Delendorff Advisory, Fredens Torv 2, 1., 8000 Aarhus C
Deltagere	Projektledere, koordinatore, tværgående sekretariatsfunktioner, sundhedsprofessionelle med grænsekrydsende arbejde, m.fl. Hvert forløb består af 8-12 deltagere.
Undervisningsform	Vekselvirkning mellem oplæg, gruppearbejde og individuelt arbejde
Pris for deltagelse	2500 kr. + moms pr. deltager (prisen er inklusiv forplejning og kursusmaterialer)
Deadline for tilmelding	Mandag. d. 28. januar 2019 kl. 16:00. Deltagergebyr betales ved tilmelding.

Underviser på træningsforløbet



Helle Wind Poulsen, seniorkonsulent

Helle har i flere år arbejdet indgående med udviklingsprocesser på tværs af sundhedsaktører, kommuner, virksomheder, borgere og frivillige, og har en bred erfaring med at skabe fremdrift i processerne. Lige nu bruger Helle en stor del af sin tid på at udvikle og facilitere forskellige tværgående forløb, og på at undersøge og udvikle en forståelsesramme for den rolle der ligger i at facilitere et tværgående samarbejde.

”Det er fantastisk at følge en udvikling, stor eller lille. Fx når en gruppe tager nye værktøjer og metoder i brug og for alvor rykker fremad – sammen. Det giver virkelig god energi!”



Lea Mejlholm, udviklingskonsulent

Lea har en baggrund som cand.mag. i Læring og forandringsprocesser. Lea arbejder lige nu med facilitering af flere lederudviklingsforløb i både offentlige og private virksomheder – blandt andet med udgangspunkt i På TVÆRS-modellen.

”I mit arbejde er begejstring et nøgleord. Heldigvis får jeg i mit arbejde mulighed for at møde og følge en masse dygtige og engagerede mennesker gennem svære, hårde, men heldigvis også sjove og lærerige, udviklingsprocesser, og det kan man da kun blive begejstret over!”

Kontakt Helle for yderligere information om træningsforløbet, tilmelding eller lignende på mail hwp@delendorff.com eller tlf. 61696377.